

## A qui de droit

Léonardo 3.4.5  
Penthalaz, 11.04.2022

J'utilise depuis plusieurs années l'approche Leonardo3.4.5 en ma qualité de directeur de CIFER, centre de formation unique en suisse romande pour la branche des électriciens de réseaux.

Les cours donnés à CIFER concernent tant l'apprentissage, que le brevet fédéral et la maîtrise fédérale ou encore la formation continue. Nous utilisons Leonardo3.4.5 dans le cadre de nos formations sur les soft skills.

Après mon arrivée au poste de Directeur, nous avons utilisé Leonardo3.4.5 pour développer l'équipe. Cela nous a permis de renforcer les responsabilités individuelles, d'augmenter la confiance mutuelle au sein de l'équipe. Mes collaborateurs ont ainsi observé qu'ils étaient interdépendants, autrement dit, que la complémentarité les incitait fortement à considérer l'autre avec bienveillance et pragmatisme.

Entre autres améliorations, ce processus libère les collaborateurs, tout en les autorisant à demander de l'aide à leurs collègues à tel point que cela contribue à la modification positivement de la culture du centre de formation.

Le choix de Leonardo3.4.5 s'est imposé car il est simple à utiliser pour une équipe qui n'est pas forcément aguerrie à une démarche sur les soft skills, tout en bénéficiant de la complexité de la construction du modèle et de ses bases épistémologiques solides.

Pour les membres de l'équipe, la lecture des profils est aisée et les outils de cartographie d'équipe et de stratégie d'organisation viennent compléter l'approche là où d'autres produits concurrents n'interviennent pas.

Le niveau de satisfaction de mon équipe est très élevé. En effet, la qualité des profils est remarquable et les outils cités ci-dessous ou les divers documents à disposition sont simples à mettre en place.

Jean-Paul Venditti  
Directeur

